



# COMUNE DI SINAGRA

*Città Metropolitana di Messina*

AREA AMMINISTRATIVA

## ***AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A n. 1 LAVORATORE UTILIZZATI DALL'ENTE IN ASU, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023 E DELLA L.R. 01/2024-***

**Visto** l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermo restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

**Visto** l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" il quale al comma 3 riporta: "Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";

**Visto** il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilità la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storizzata sino al 2047, anno in cui il personale, attualmente più giovane di età, andrà in pensione, e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

**Preso atto** che la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato Lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Piazza San Teodoro, 1 - 98069 Sinagra (Me)

P.IVA: 00216350835 -Tel: 0941594016 – Fax: 0941594372

e-mail: [info@comunedisinagra.it](mailto:info@comunedisinagra.it) - pec: [sinagra.protocollo@pec.it](mailto:sinagra.protocollo@pec.it)

Sito: [www.comunedisinagra.gov.it](http://www.comunedisinagra.gov.it)

**Vista** la Deliberazione della G.M. n. 236 del 15.12.2025, con la quale è stato dato atto di indirizzo agli Uffici finalizzato all'assunzione a 24 ore settimanali con decorrenza 01.01.2026, dell'unica unità di personale proveniente dalle Attività Socialmente Utili (A.S.U.), attualmente impiegata quale Operatore (ex Categoria A), ai sensi della circolare esplicativa dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Reg.le dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VI, prot. 17548 del 24.04.2024;

**Considerato** che Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Reg.le dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VI in data 27.03.2025 ha emanato un'ulteriore circolare – prot. 12390 – in aggiornamento alla predetta avente prot. 17548 del 24.04.2024, nella quale è quantificato il contributo annualmente erogabile come di seguito:

- a) per il personale ASU appartenente alla categoria A il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

**Dato atto** che il Comune di Sinagra intende procedere, pertanto, alla stabilizzazione di:

- n. 1 lavoratore utilizzato in ASU avvalendosi esclusivamente del contributo regionale pari ad euro 19.165,00 onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale ed assicurativo, che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, con impegno orario lavorativo pari a 24 ore settimanali;

**Visto** l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

**Preso atto**, altresì, che la presente procedura per la stabilizzazione del personale utilizzato in ASU a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, è interamente eterofinanziata in quanto la copertura finanziaria è derivante esclusivamente da contributi regionali e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo, ai sensi e per effetto dell'articolo 57, comma 3 septies, del D.L. n. 104/2020 il quale così precisa *“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*.

**Preso atto**, altresì, che:

- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16/11/2022;
- sono rispettati i vincoli assunzionali;
- per la procedura di stabilizzazione dei soggetti utilizzati in ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, è da intendersi esclusivamente riservata ai lavoratori utilizzati in ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;
- l'inquadramento dei lavoratori utilizzati in ASU per l'immissione in ruolo è determinato sulla base delle attività svolte nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio;
- per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 come modificato e integrato dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie valutazione titoli e colloquio per gli appartenenti all'Area degli operatori (ex Categoria A);
- l'inquadramento del succitato personale avverrà in posizione soprannumeraria extra dotazione organica e tutta la procedura è subordinata all'adozione, da parte dell'Ente, di tutti i provvedimenti

necessari, ai sensi di legge, per poter procedere all'assunzione di personale nella PA;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il vigente CCNL per il triennio 2019/2021;

**Ritenuto** di dover procedere all'emanazione del presente un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura per titoli e colloquio (Area operatorii), riservata a n. 1 lavoratore utilizzato in ASU, che ha effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n 75/2023 e della L.R. 01/2024;

tutto ciò premesso

## **SI RENDE NOTO**

è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato, per riservata a n. 1 lavoratore utilizzato in ASU- giusta delibera della Giunta Municipale n. n. 236 del 15.12.2025 - da inquadrare nell'AREA DEGLI OPERATORI (ex Categoria A) a 24 ore settimanali (titolo di studio richiesto LICENZA MEDIA);

L'efficacia della procedura oggetto del presente avviso è vincolata al finanziamento regionale così come indicato all'art 10 della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1 e relativa circolare assessoriale esplicativa prot. 17548 del 24.4.2024 e successiva di aggiornamento prot. 12390 del 27.03.2025.

Nel caso di mancato ricorrere delle suddette condizioni tecnico-finanziarie per procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, i candidati sollevano l'amministrazione comunale da qualsiasi responsabilità. L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 198/2006. Il presente avviso costituisce "lex specialis" per la selezione. Pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## ***ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE***

In conformità alle disposizioni di cui al D.L. n. 75/2023 e alla L.R. 01/2024 e per come esplicitato dalla Circolare n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro e successiva di aggiornamento prot. n. 12390 del 27.03.2025, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori utilizzati in ASU appartenenti all'Ente precedente che possiedono i seguenti requisiti:

**1) Partecipazione**, pena l'esclusione, esclusivamente alla selezione per l'Area per cui si è in possesso del titolo di studio richiesto;

**2) Requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) possesso del titolo di studio previsto per l'Area per la partecipazione alla selezione indicato nell'avviamento al progetto iniziale;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

### **3) Requisiti specifici:**

- a) Essere, all'atto della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di Sinagra (ME) in qualità di lavoratore utilizzato in ASU ed inserito nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.
- b) Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

**Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro (art 1 comma 8 DPR 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"). Il candidato dovrà presentare apposita autodichiarazione ex DPR 445/2000 all'atto dell'istanza.**

## ***ART. 2 - PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'***

Il presente Avviso è pubblicato sul portale del reclutamento InPA raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> nonché sul sito internet istituzionale del Comune di Sinagra nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Bandi di concorso aperti; La domanda di partecipazione - **redatta su carta libera e completa di quanto richiesto dall'art. 1 del presente Avviso** - deve essere inoltrata tramite posta elettronica certificata o con consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente entro il termine perentorio delle **ore 12:30 del giorno 29 dicembre 2025.**

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda, per cui non si riterranno validamente presentate.

## ***ART. 3 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI***

Il candidato è ammesso alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, e di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata con provvedimento motivato. Le domande pervenute saranno esaminate da una commissione interna appositamente nominata presieduta dal Segretario Comunale e da 2 (due) componenti individuati all'interno del personale dell'Ente e da un segretario verbalizzante appartenente all'Area degli Istruttori.

L'eventuale ammissione, la data, il luogo e l'ora e del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul portale InPA nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso - del sito istituzionale del Comune di Sinagra e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Il candidato se ammesso dovrà presentarsi nel giorno e ora stabiliti munito di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. Ove il candidato non si presenti al colloquio nella data

e ora indicati sarà escluso dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

## ***ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE***

Con successivo provvedimento sarà nominata la suddetta Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

## ***ART. 5 - PROVA D'ESAME***

### ***(titolo di studio richiesto LICENZA MEDIA)***

Per gli appartenenti all'Area degli Operatori la prova d'esame, come previsto dal sopracitato D.P.R. n. 82/2023, verterà sulla valutazione dei titoli posseduti e del colloquio secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60: così ripartiti:

#### ***Titoli posseduti max 20/60***

*(valutabili i titoli fino al raggiungimento del punteggio massimo di 20)*

Diploma scuola superiore punti 6

Laura triennale punti 10

Laurea Magistrale o Laurea a ciclo unico (vecchio ordinamento) punti 14

Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato punti 4

Master di primo livello punti 1

Master di secondo livello punti 2

Dottorato di ricerca punti 4

Corsi di formazione (durata minima di 150 ore) punti 2 (valutabili max 2 attestazioni)

#### ***COLLOQUIO max 40/60***

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita alla data di scadenza del bando, presso l'ufficio di appartenenza.

<b>VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI Colloquio per AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b>	<b>INTEGGIO</b>
a candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente.	INSUFFICIENTE	0
a candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	SUFFICIENTE	30
a candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	BUONO	35

a candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e Della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	OTTIMO	40
---	--------	----

La prova d'esame si intenderà superata con un punteggio minimo complessivo di 30/60.

### ***ART. 6 - FORMAZIONI DELLA GRADUATORIA***

Al termine delle prove selettive con Determinazione del Resp.le Area Amm.va sarà approvata la graduatoria finale di merito, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, sul portale del reclutamento InPA raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> nonché sul sito internet istituzionale del Comune di Sinagra nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

### ***ART. 7 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO***

Il candidato dichiarato idoneo verrà stabilizzato, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale - a 24 ore settimanali - con decorrenza giuridica ed economica 01 gennaio 2026, la procedura resta comunque subordinata al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale.

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. Il candidato dichiarato idoneo che, senza alcun giustificato motivo, non prenda servizio sarà considerato rinunciatario e rimarrà in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di validità delle Attività Socialmente Utili.

### ***ART. 8 - INFORMATIVA PRIVACY***

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento (UE) 679/2016 i dati personali e, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Titolare del trattamento è il Comune di Sinagra. Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di Sinagra coinvolto nel procedimento e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità alla legge. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura pena l'esclusione dalla stessa.

### ***ART. 9 - NORME FINALI***

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alla normativa statale e regionale vigente nonché alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi e al C.C.N.L. per il personale dipendente degli enti locali.

Il presente Avviso è disponibile sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Sinagra nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Concorsi in corso.

Tutti gli atti della presente procedura e le comunicazioni ai partecipanti, avranno valore di notifica con la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Concorsi in corso.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, della legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione è il Responsabile dell'Area Amministrativa, il Segretario comunale Dott. Fortunato Trimboli.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Segretario Dott. Fortunato TRIMBOLI